

Соглашение к трудовому договору № ____
от _____

« _____ » _____

Государственное автономное учреждение здравоохранения «Центральная городская клиническая больница №23 город Екатеринбург», именуемое в дальнейшем работодатель, в лице главного врача Юдина Вадима Игоревича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и _____, именуемый в дальнейшем работник, с другой стороны, заключили настоящее соглашение о следующем:

Основные понятия.

1. Коррупция- злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;
2. Противодействие коррупции в ГАУЗ СО «ЦГКБ №23» – деятельность в пределах полномочий:
 - а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
 - б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
 - в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.
3. Конфликт интересов - ситуация, при которой у медицинского работника ,фармацевтического работника или иного работника Учреждения при осуществлении ими профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении лично либо через третьих лиц материальной выгоды или иного преимущества, которое влияет или может повлиять на надлежащее исполнение ими профессиональных обязанностей. Конфликт интересов так же имеет признаки коррупционного правонарушения, а так же может являться коррупционным правонарушением.

Обязанности и права сторон при противодействии коррупции:

Обязанности работодателя:

1. При осуществлении управленческой, административной, организационной деятельности не создавать условий, способствующих формированию в Учреждении причин и условий для появления коррупционных нарушений и конфликтов интересов.
2. Не подвергать дисциплинарному и иному преследованию работников информировавших работодателя или органы государственной или муниципальной власти (должностных лиц) о наличии в Учреждении признаков коррупционных правонарушений или конфликтов интересов.
3. Принимать все возможные и предусмотренные законом меры по защите работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях или конфликтах интересов от преследований.

4. Проводить обучение, разъяснительную работу с сотрудниками на предмет противодействия коррупции.

Обязанности работника:

1. Воздерживаться от совершения коррупционных правонарушений, а так же от действий (бездействий) способствующих формированию причин и условий для развития коррупционных правонарушений и конфликтов интересов в Учреждении.
2. Информировать в письменном виде главного врача о возникновении (возможности возникновения) конфликта интересов.
3. Информировать в письменном виде главного врача о намерении третьих лиц вручить ему подарок или оказать какие-либо знаки делового внимания, если такие действия связаны с выполнением работником своих должностных обязанностей у работодателя, а так же информировать о получении таких подарков, орказании знаков делового внимания.
4. Сообщать о совершении иными работниками учреждения, партнерами и контрагентами учреждения коррупционных правонарушений, а так же о намерении совершить такие правонарушения, либо о намерениях вовлечь работников учреждения в совершение коррупционных правонарушений.
5. Проявлять инициативу в вопросах ознакомления с деятельностью работодателя по вопросам пресечения коррупционных правонарушений и недопущения конфликтов интересов.

Права работодателя:

1. Издавать и утверждать локальные нормативные акты регламентирующие деятельность антикоррупционной направленности.
2. Требовать от работников соблюдения локальных актов, регламентирующих деятельность антикоррупционной направленности, привлекать в установленном трудовым законодательством порядке к дисциплинарной ответственности, в случае нарушения указанных локальных актов.

Права работника:

1. Обращаться к работодателю по вопросам разъяснения антикоррупционной политики учреждения.
2. Обращаться к главному врачу за принятием мер защиты работника, в случае если работник преследуется за сообщение о коррупционном правонарушении, либо о признаках такого правонарушения.
3. Требовать от работодателя выполнения своих обязанностей в части противодействия коррупции.

Иные условия:

1. Иные взаимные права и обязанности, не упомянутые в настоящем соглашении, прямо проистекают из законодательства РФ, локальных актов работодателя.
2. Стороны договорились о возможности использования факсимильного воспроизведения подписи главного врача при подписании настоящего соглашения.

Работник: _____/_____ « »	Работодатель: _____/ В.И. Юдин « »
--	---

Экземпляр соглашения получен: _____

